

「在宅生活の継続」テーマ

支援の拠点機能、重点整備

世田谷区の第7期介護保険事業計画における整備方針(表参照)は、在宅の高齢者を24時間365日支援する定期巡回・随時対応型訪問介護看護、小規模多機能型居宅介護や看護小規模多機能型居宅介護の基盤整備・普及を進める。また、



第7期 介護保険事業計画 自治体の 第1回 世田谷区編

〈世田谷区の整備計画(案)〉

■地域密着型サービスの整備

事業名等	2017年度 (見込み)	18~20年度 (整備目標)	20年度 未計
定期巡回・随時対応型訪問介護看護	6カ所 360人	2カ所 60人	8カ所 420人
夜間対応型訪問介護	1カ所 230人		設定しない
認知症対応型通所介護 (認知症対応型デイサービス)	26カ所 289人	2カ所 24人	28カ所 313人
地域密着型通所介護	139カ所 1,614人		設定しない
小規模多機能型居宅介護 ※人数は登録定員	12カ所 317人	6カ所 174人	18カ所 491人
看護小規模多機能型居宅介護 ※人数は登録定員	2カ所 47人	2カ所 58人	4カ所 105人
認知症対応型共同生活介護 (認知症高齢者グループホーム)	42カ所 801人	8カ所 144人	50カ所 945人
地域密着型特別養護老人ホーム	2カ所 58人	2カ所 58人	4カ所 116人
地域密着型特定施設入居者生活介護	0カ所 0人		設定しない

■ショートステイサービスの整備

事業名等	2017年度 (見込み)	18~20年度 (整備目標)	20年度 未計
短期入所生活介護 (ショートステイ)	21カ所 294人	5カ所 72人	26カ所 366人

■介護老人保健施設等の整備

事業名等	2017年度 (見込み)	18~20年度 (整備目標)	20年度 未計
介護老人保健施設	9カ所 772人	2カ所 180人	11カ所 952人

■特別養護老人ホームの確保

事業名等	2017年度 (見込み)	18~20年度 (整備目標)	20年度 未計
特別養護老人ホーム (定員30人以上)	19カ所 1,498人	5カ所 460人	24カ所 1,958人
地域密着型特別養護老人ホーム (定員29人以下)	2カ所 58人	2カ所 58人	4カ所 116人

■認知症高齢者グループホームの整備

事業名等	2017年度 (見込み)	18~20年度 (整備目標)	20年度 未計
認知症対応型共同生活介護 (認知症高齢者グループホーム)	42カ所 801人	8カ所 144人	50カ所 945人

■介護付有料老人ホーム等の計画的な整備誘導

事業名等	2017年度 (見込み)	18~20年度 (整備目標)	20年度 未計
特定施設入居者生活介護 (介護付有料老人ホーム等)	70カ所 4,478人	7カ所 416人	77カ所 4,894人

■都市型軽費老人ホームの整備

事業名等	2017年度 (見込み)	18~20年度 (整備目標)	20年度 未計
都市型軽費老人ホーム	8カ所 140人	4カ所 80人	12カ所 220人

東京都世田谷区の人口は24万5661人。高齢者人口は4万7888人で、高齢化率は19.49%(2017年4月1日現在)。区内27の日常生活圏域(19年度中に28圏域を二市町村医療介護総合確保区域)とし、第7期介護保険事業計画における整備誘導を図る。

生活の基盤である「住まい」と「介護」が一体的に提供される認知症高齢者グループホームや、「住まい」と「生活支援」が一体的に提供される都市型軽費老人ホームの整備を促進。さらに、重度の要介護高齢者の生活の場である特別養護老

人ホーム(地域密着型含む)の整備を進め、ショートステイや地域の高齢者支援の拠点機能を備えたものとなるよう誘導する。

用し、未整備の6圏域を中心に整備を推進。区全体で約1180人の定員確保を目標とする。特別養護老人ホームは、1000人分の整備を目指し、新規整備において、新設型による整備を進め、地域密着型はサテライト型等による整備を進

める。介護付きホーム(介護付有料老人ホーム)等の特定施設入居者生活介護は、公募による事前相談を引き続き行い、計画的な整備を進める。

整備に際しては、地域医療介護総合確保基金や都や区の補助金を活用して、民間などを働きかけていく。



ドットライン 垣本祐作社長

垣本祐作社長は起業資金を集めるためにプロのポーターレサーになり、その経験を活かして8割の合格率を誇る

2015年に訪問介護事業者として開業したドットライングループ(千葉市)は、居宅介護支援事業、訪問看護事業や障害者訪問介護、家政婦紹介と事業を展開してきた。地域に密着した「ソーシャルカンパニー」の看板は若手職員の採用にも繋がっている。

垣本祐作社長は起業資金を集めるためにプロのポーターレサーになり、その経験を活かして8割の合格率を誇る

今までは活用してきただ、インターネットを通じた集客や信頼構築などのマーケティング手法が当初から志していた介護・福祉事業でも通用すると思った。現在、その効果を発揮しているのは求人。デ

成長中。社員は3月末時点で126名。軸となる訪問介護2事業所では利用者がそれぞれ125名、110名ほど。直近1年では、当初はこの業界で働くことを検討していなかった人材を含め、新卒を5人採用した。「最近では、若い人材に地元志向が強まっている。転職がないことも選ばれた理由になっているようだ」

職員の教育では介護保険法など法律の理解を重視したカリキュラムやテストを導入するほ

か、若い社員に権限を与え、入社時からOJTスケジューリングを自身で組むなど主体性を求める教育体制づくりに注力している。離職率も5%以下だ。

今月、新会社を立ち上げ、障害児通所支援施設を開設した。「こころの事業展開は社員達と地域のニーズに向き合う中で生まれてきたもの」という。

目指すのは千葉市内で地域包括ケアそのものを担うこと。「地域に生き残る企業であるためのポイントだと考えている」

新人介護福祉士が主人公の映画『ケアニン』が、4月15日から中国・北京で開催される「第8回北京国際映画祭」の日本映画週間での上映作品に選出された。

包括ケアシステム構築」という国策に沿った生き残る企業であるためのポイントだと考えている

本作品は、国内の自主上映会が広がり、予定数を含め開催数350回を突破。主催者は、自治体や学校など多岐にわたっている。



中国語のポスター

福祉ニーズに丸ごと対応

千葉市 若者獲得・定着で急成長

成長中。社員は3月末時点で126名。軸となる訪問介護2事業所では利用者がそれぞれ125名、110名ほど。直近1年では、当初はこの業界で働くことを検討していなかった人材を含め、新卒を5人採用した。「最近では、若い人材に地元志向が強まっている。転職がないことも選ばれた理由になっているようだ」

職員の教育では介護保険法など法律の理解を重視したカリキュラムやテストを導入するほ

か、若い社員に権限を与え、入社時からOJTスケジューリングを自身で組むなど主体性を求める教育体制づくりに注力している。離職率も5%以下だ。

本作品は、国内の自主上映会が広がり、予定数を含め開催数350回を突破。主催者は、自治体や学校など多岐にわたっている。

介護 Biz

介護・看護事業所様の経営をサポートします

回収効率をUP!
(99.9%を実現)
介護経営サポートシステム
「SuisuiRemon」



豊富な経営分析資料が満載!
介護経営の荒波をスイスイ乗り切りましょう!
セントケア・グループが開発!

複数ある事業所も本部一括管理で思いのまま。
多岐に渡る施設費用の管理もこれひとつでスイスイ!
請求書・領収書の作成も簡単です。

訪問ルート作成支援や介護記録登録など
サービスに集中できる新機能が盛り沢山!
※介護予防・日常生活支援総合事業にも対応します!

訪問看護
アセスメント
業務支援システム



看護のアイちゃん

実地指導も怖くない!

- メリット1 アセスメントの標準化を支援! 名古屋大学 山内豊明教授監修 「セントケア・山内方式」完全搭載
- メリット2 看護の質を保証!
- メリット3 帳票連動により業務負担を軽減!
- メリット4 お客様によるバージョンアップは不要!

法定書式のない中で確かな安心をご提供します!
コンフォーム・パッケージ

- 業務書式
- 相談サービス
- 研修ツール
- 各種マニュアル

お問い合わせ先
セントワークス株式会社

東京都中央区八丁堀2-9-1 RBM 東八重洲ビル 7F
TEL: 03-5542-8097 FAX: 03-5542-8137