

第124回 マイナンバー紐付け誤り

マイナンバーの紐付け 4情報で行っている。この誤りがさらに増えているのなかに紐付けを邪魔する。2023年8月8日 魔物が潜んでいる。このマイナンバー情報総点検に名前と住所が問題検本部の中間報告による。

とこれまで判明していた。まず名前から見てこの紐付け誤りが1069件。最初の魔物は同姓同姓が増えて、8441件となつたという。どこまで増えるのだろうか？

個人の紐付けは名前、生年月日、性別、住所の

医療・介護が変わる to 2025

武藤正樹 社会福祉法人日本医療伝道会衣笠病院グループ理事



1974年新潟大学医学部卒業、国立横浜病院にて外科医師として勤務。同病院在籍中86年～88年までニューヨーク州立大学家庭医療学に留学。94年国立医療・病院管理研究所医療政策部長。95年国立長野病院副院長。2006年より国際医療福祉大学三田病院副院長・国際医療福祉大学大学院教授、国際医療福祉総合研究所長。政府委員等 医療計画見直し等検討会座長(厚労省)、介護サービス質の評価のあり方に係る検討委員会委員(厚労省)、中医学調査専門組織・入院医療等の調査・評価分科会座長、規制改革推進会議医療介護WG専門委員(内閣府)

名前と住所に潜む魔物

名だ。田中康仁氏による 定めた住所のことだ。一 はこれまでもあった。例と100万件の姓名のうち、住所表示は市町村が えば医療DXの目玉商品ちなんと35万件も同姓同 定めた表示で、郵便物を の全国医療情報プラットフォームがあるという。最頻出 配達する場合に使われ フォームにおけるレセプトの名前は男性では鈴木 実、女性では鈴木和子だ。 が混在している。たとえ 報を個人レベルで紐付けこれに生年月日を組み合わせ 千葉県浦安市舞浜2ー1タと特定健診情報等 はぐっと下がる。名前の は千葉県浦安市舞浜2ー1タと特定健診情報等 第二の魔物は漢字の魔物 11だ。これは地番で「舞 だ。渡辺・渡邊、富山・ 浜の2番地11」という意 体、漢字・カタカナ、数 富山、川崎・川崎などの 味だ。一方、浦安市の舞 字の全角・半角の違いで 新字体と旧字体を誤って 浜小学校の千葉県浦安市 紐付けがなんと全体の25 入力するとたんに紐付け 舞浜2ー11は住居表 %しかできなかった例も ができる。こちらは「舞浜2 示だ。こちらは「舞浜2 ある。さらに消えた年金 名前の三番目の魔物は 丁目1番1号」だ。この 記録では紐付けができず 名前の読み方の違いだ。 地番と住居表示の入力誤 に由に浮いた年金件数が 5095万件にも上っ きらきらネームが読みに りも多い。さらに省略記 5095万件にも上っ にくい。山田光宙(びかち 号の2ー1ー1の入力誤 た。これに比べたら、今 ゆう)、山田大空(すかり も多い。数字の半角・ 回の8441件などは全 体、0.009%の頻度 い)、山田騎士(ないと) 全角、ハイフン・ダッシ ュの入力誤りだ。 次に住所にも魔物が潜 以上のように気が遠く イナナンバーを提出してい んでいる。実は住所には なるような魔物の連続 ない事例で起きている。 2種類ある。「地番」と だ。これで誤りをするな 魔物退治にはマイナンバ 「住居表示」だ。地番は と 言うほうがムリだ。実 1しかないのだ。 法務局が土地一筆ごとに は、こうした紐付け誤り

ドットライン 2年間で職員約3.5倍 年600人採用の人材戦略

在宅サービスなど140拠点以上を展開し、千葉県で医療・介護・福祉事業所数NO.1(東京商工リサーチ調べ2022年9月時点)のドットライン(千葉市)。20年度には売上高15億円・職員約350人だったが、23年度は売上高75億円を見込み、職員は約1200人と急成長中だ。垣本祐作社長兼グループCEOに聞いた。

垣本祐作 社長兼グループCEO 新規採用も積極的 垣本 22年度に約600人(パート・アルバイト含む)を採用。現 他社では「自社の強

介護Biz

「M&Aを進めつつ、在も月750件ほど求人応募がある。応募の多くはHPや求人広告から。」 他社では「自社の強

強みとペルソナ明確に

「M&Aを進めつつ、在も月750件ほど求人応募がある。応募の多くはHPや求人広告から。」 他社では「自社の強

人材育成に補助 1事業所35万円

東京都福祉保健財団

公益財団法人東京都福祉保健財団(東京都新宿区)は人材育成の仕組み構築を支援する「人材育成促進支援事

業」を行っている。対象は都内の介護サービス事業所。居宅介護支援、介護予防支援事業所などは除く。補助対象はコンサルティンング経費、研修受講費及び資格取得経費、代替職員経費。補助基準額は1事業所あたり35万円、補助率は10/10。申し込み締め切りは11月10日。詳細は財団ホームページへ。

職員の声を知る「仕組み」

「職員の声を知る」 職員の声を聞き、業務改善につなげる。定期的なアンケートを実施し、現場の声を把握する。また、手数料を得るための「成果主義の担当者ではなく、求職者と求人者のことを考えてマッチングしてくれる担当者を選ぶ。リテラシーが介護事業には必要だ。」

「採用過程でミスモチを防ぐポイントは、担当者とは長期的

「実際の離職率は急成長をしていますが、昨年の離職率は約13%、一昨年は10%未満と安定している。私は「人が全く辞めない会社」も良くないと考える。良い職員を明確な評価基準で評価し、キャリアコースを構築することで新陳代謝を高め、健全な組織運営をするよう経営努力を続けている。」

NIPPON INSURE & CO CARE SUPPORT 介護施設様メリット 入所者様メリット 極度額の設定不要! 未収金が減少! 業務負担軽減でサービス向上! 充実した保証でサポートも万全! 入所審査も代行! 連帯保証人を探さず必要ナシ! 入所時にかかる保証金の負担軽減!